

# Linda Syrbe

## Talent Acquisition und HR



Erfahrene HR- und Recruiting-Expertin mit Schwerpunkt auf der strategischen Beratung und operativen Umsetzung für externe und interne Kund:innen. Langjährige Erfahrung in der Entwicklung und Steuerung maßgeschneiderter Recruiting- und Employer-Branding-Strategien, kombiniert mit tiefem Know-how im Active Sourcing, Projektmanagement und Aufbau moderner HR-Prozesse. Führungserfahrung in der Leitung und Weiterentwicklung von Recruiting-Teams. Ergebnisorientiert, analytisch und mit klarem Blick für innovative Lösungen im HR-Bereich.

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/linda-syrbe/>

Xing: [https://www.xing.com/profile/Linda\\_Syrbe/](https://www.xing.com/profile/Linda_Syrbe/)

✉ [linda\\_syrbe@gmx.de](mailto:linda_syrbe@gmx.de) ☎ +49 15758543001 📍 Ploßstraße 47, 04347 Leipzig

## BERUFSERFAHRUNG

12/2025 - Heute

### Talent Acquisition Manager

Otto Group one.O  
GmbH  
Dresden

- Verantwortung für die strategische Besetzung von Tech-, SAP- und Führungspositionen innerhalb der Otto Group Tochter Otto Group one.O
- Steuerung und Optimierung moderner Talent-Acquisition-Prozesse entlang der gesamten Candidate Journey
- Entwicklung zielgruppenspezifischer Employer-Branding- und Talent-Attraction-Strategien für schwer zu besetzende Fachprofile
- Beratung von Führungskräften und Fachbereichen in Recruiting-, Markt- und Hiring-Strategien sowie arbeitsrechtlichen und AGG-relevanten Fragestellungen
- Einsatz von AI-gestützten Recruiting- und Automatisierungslösungen zur Effizienzsteigerung und Weiterentwicklung moderner HR-Prozesse
- Verantwortung für administrative HR-Aufgaben, unter anderem die Erstellung von Arbeitsverträgen und die Betreuung personalrelevanter Prozesse

05/2019 - 11/2025

### Head of HR & Recruiting

interim Group Leipzig GmbH  
Leipzig

- Strategische Beratung externer Kund:innen zu HR- und Recruiting-Themen
- Entwicklung und Umsetzung individueller Recruiting- und Employer-Branding-Strategien

- Steuerung und Optimierung kompletter Recruitingprozesse (von Active Sourcing bis Vertragsabschluss)
- Führung, Coaching und Weiterentwicklung des Recruiting-Teams
- Projekt- und Kundenmanagement inkl. direkter Zusammenarbeit mit Geschäftsführung und HR-Verantwortlichen
- Monitoring relevanter KPIs sowie Erstellung von Reportings und Ableitung von Maßnahmen

02/2018 - 04/2019

### **Projektmanagerin HR & Recruiting**

interim Group Leipzig GmbH  
Leipzig

- Eigenständige Durchführung von Recruitingprozessen bis hin zur Vertragserstellung
- Beratung von Kund:innen zu generalistischen HR-Themen wie Onboarding, Employer Branding, Recruiting-Strategien, uvm.
- Aktives und passives Recruiting inkl. Direktansprache über Social-Business-Networks
- Durchführung von Interviews, Erstellung von Stellenausschreibungen und Pflege des CRM-Systems
- Reporting, KPI-Controlling sowie Einarbeitung und Weiterentwicklung interner Mitarbeiter:innen

07/2016 - 01/2018

### **Mitarbeiterin im Projektmanagement**

Händlerbund  
Leipzig

- Unterstützung der Projektleitung bei Planung, Organisation und Koordination
- Pflege von Projektunterlagen, Verträgen und Dokumentationen
- Terminplanung, Meetingorganisation und Kommunikation mit internen/externen Partnern
- Mitwirkung bei Budgetplanung, Rechnungsprüfung und Reportings
- Nachhalten von To-dos, Fristen und Projektmeilensteinen

12/2015 - 06/2016

### **Kaufmännische Angestellte**

Händlerbund  
Leipzig

- Telefonische und schriftliche Betreuung von Kunden sowie Bearbeitung von Anfragen und Reklamationen
- Erfassung und Pflege von Kunden- und Auftragsdaten im System

09/2010 - 11/2015

### **Shop Support Agent**

mybet  
Ta' Xbiex, Malta

- Finanzen & Administration: Zahlungen und Abrechnungen bearbeiten, CRM- und Dokumentationspflege, organisatorische Aufgaben

- Shop- & Kundenmanagement: Betreuung und Verwaltung von Shops, direkte Unterstützung der Betreiber:innen sowie Hotline- und Außendienst-Support
- Kommunikation & Marketing: Erstellung von Newslettern, Aktionen und Kampagnen sowie Pflege von Partner- und Kundenbeziehungen

05/2010 - 08/2010

### Rezeptionistin

San Antonio Hotel & Spa  
Bugibba, Malta

- Freundlicher Empfang von Gästen sowie professionelle Betreuung am Telefon und per E-Mail
- Weiterleiten von internen und externen Nachrichten an die entsprechenden Bereiche
- Bearbeiten von Anfragen und Problemen der Gäste

10/2007 - 04/2010

### Assistant HR Manager

Norton House Hotel & Spa  
Edinburgh, Schottland

- Recruiting und Onboarding. HR-Administration und Personalbetreuung
- Unterstützung im HR-Controlling und vorbereitende Lohnbuchhaltung
- Mitarbeit bei HR-Projekten und Prozessen (Einführung neuer Zeiterfassung)
- Überwachung arbeitsrechtlicher Vorgaben im Tagesgeschäft
- Vorbereitung von Abmahnungen oder Kündigungen

## AUSBILDUNG

2004

Abitur, Secondary Education

Conrad-Felixmüller-Gymnasium  
Geithain  
Geithain

2007

Assistentin für Hotelmanagement

Dr. P Rahn und Partner Berufsfachschule  
Leipzig

2025

Masterclass Business with AI, MBAI, Master

Hochschule Fresenius

## FÄHIGKEITEN

Strategische Talent Acquisition & Workforce Planning

Employer Branding & Talent Attraction

Tech Recruiting für SAP, IT & Digitalprofile

Arbeitsrecht & AGG-konforme Recruitingprozesse

AI-driven Recruiting & Process Automation

## SOFTWARE

- KI - LLM ChatGPT, Copilot, uvm.
- Gängige HR-Softwareprodukte, z. B. Personio, Workday, REXX, SageHR, SAP
- Salesforce
- Starhunter
- MS Office

## SPRACHEN

- **Deutsch** - Muttersprache
- **Englisch** - Verhandlungssicher

## REISEN

- 2023 Work & Travel Australien

## INTERESSEN

- Reisen und interkultureller Austausch
- Yoga und Laufen
- persönliche Weiterentwicklung in HR-Themen

## FÜHRERSCHEINE

- **B**