



Katja Brunner

🏠 Bayern
Umzugsbereit (deutschlandweit)

✉️ katja96brunner@yahoo.com
☎️ +49 152 28450414

WORK EXPERIENCE

AKTIVE SUCHE seit 6/2024

- Aktive Suche nach Rollen im Bereich HR Peoplemanagement/Projektmanagement/Data/Reporting

HEAD OF TALENT (11/2024-6/2024)

FOXBASE GMBH - DÜSSELDORF, GERMANY

- Operative Personalbetreuung und Durchführung gesamtheitlicher personalbezogener Maßnahmen
- Durchführung des gesamtheitlichen Recruitings (Ausschreibung, Assessment Center, Onboarding)
- Optimierung von Personal- und Finanzprozessen nach organisatorischer Umstrukturierung
- Einführung schlanker, effizienter und digitalisierter HR-/Finanzprozesse (Lean Management)
- Weiterentwicklung und Integration bestehender Performance-Systematik
- Key Userin und Systemadministratorin des HRIS Personio
- Koordination der individuellen innerbetrieblichen Weiterbildungsmaßnahmen
- Projektarbeit (Insourcing und Übernahme der vorb. Finanzbuchhaltung inkl. Durchführung des vorb. Monatsabschlusses; Employer Branding, Messen, Social Media Posts)

TRANSITION (8/2024-10/2024)

ÜBERGANGSZEIT - REGENSBURG, GERMANY

- Umzug nach Regensburg
- Reisen durch Europa, Spanischkurs bis Start der neuen Tätigkeit

HR BUSINESS PARTNER (12/2023-6/2024)

ROSENTHAL GMBH - SELB, GERMANY

- Verantwortung für die Umsetzung aller strategischen HR-Angelegenheiten für die Mitarbeitenden der Hauptverwaltung in enger Zusammenarbeit mit dem zentralen HR-Management (Director HR)
- Vorbereitung und Durchführung der gesamtheitlichen personalbezogenen Maßnahmen (z.B. Einstellungs- und Vertragsmanagement, Umgruppierungen, Leistungsbewertungen, Versetzungen) unter Berücksichtigung von Tarifverträgen und unternehmensweiten HR-Strategien
- Erstellung relevanter KPIs, Reports, Präsentationen und Auswertung personalbezogener Daten
- Vorbereitung und Moderation von Entscheidungsgrundlagen, Präsentationen und Workshops

PERSONAL- REFERENTIN RECRUITING & EMPLOYER BRANDING (1/2023-11-2023)

- Neuaufbau standortübergreifender Recruitingprozessen und Durchführung der Rekrutierungsmaßnahmen unter Beachtung arbeits-, betriebs- und tarifrechtlicher Bestimmungen
- Analyse und kontinuierliche Weiterentwicklung von Suchstrategien und Sourcing-Kanäle (z.B. Headhunter-Kooperationen, Online-Portale) inkl. Neugestaltung der Karriereseite
- Teilprojektleitung für die Einführung eines HRIS inkl. Projekt-/Prozessmanagement
- Planung, Durchführung und Auswertung von Personalmarketingmaßnahmen wie Ausbildungsmessen, Online- und Offline-Präsenz
- Fachliche und disziplinarische Betreuung von zwei Werkstudenten

HR MANAGER (8/2022-12/2022)

HAHN SOFTWARE GMBH - MAXHÜTTE-HAIDHOF, GERMANY

- Weiterentwicklung des Recruitings & Employer Brandings in Zusammenarbeit mit Senior HR BP
- Aktives und passives Recruiting von Tech-Talenten in der DACH-Region und Lateinamerika
- Einführung von Tracking und Performance Management (z.B. Karriere-Website, LinkedIn Analytics)
- Erstellung und Koordination von Social-Media-Inhalten unter Anleitung des Social Media Teams
- Verschiedene HR-Projekte (z.B. Messeplanung, Candidate Experience, agile Praktiken)

AUSBILDUNG BUCHHÄNDERLIN (9/2014 - 2/2017)

BUCHHANDLUNG KOHLER GMBH / IHK - WUNSIEDEL, GERMANY

- Beratung, Recherche und Verkaufsgespräche (Laden und Messen)
- Lager- und Sortimentsorganisation und -pflege (inkl. Inventur)

DEGREES

ANGEWANDTE WIRTSCHAFTS- PSYCHOLOGIE (M.A.) MASTER OF ARTS (10/2020-4/2024)

WEIDEN BUSINESS SCHOOL

- Durchschnitt: 1,5
- Abschlussarbeit: The Self at Work: A Mixed-Methods Study on Self-Concept Clarity and Differentiation within the JD-R Model

BETRIEBS- WIRTSCHAFT (B.A.) BACHELOR OF ARTS (3/2017-6/2020)

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES HOF

- Durchschnitt: 1,6; Schwerpunkt: Personalwesen, Digital Business
- Abschlussarbeit: Digitalisierung des Onboardingsprozess der NETZSCH Holding

BUSINESS COACH

INSTITUT 3+3 = 7 FÜR
VERHALTENSÖKONOMIE, PERSONAL - WEIDEN
(10/2020 - 07/2021)

- Auszug Module: Systemisches Coaching (Change Management und Force-Field-Analysis, Aufstellungsarbeit nach Sartir); Persönlichkeitscoaching (Gesundheits-/Stressmanagement, Stressmanagement, Resilienz, Persönlichkeitsprofile, Faktoren für Verhaltensänderungen, DISG); Methoden (Konfliktmanagement, Mediation, agile Methoden)



Katja Brunner

🏠 Regensburg, Bayern

✉ katja96brunner@yahoo.com

☎ +49 152 28450414

STUDY EXPERIENCE

**WERKSTUDENTIN
EMPLOYER
BRANDING &
SOCIAL MEDIA**
(02/2022 – 07/2022)

HAHN SOFTWARE GMBH – MAXHÜTTE-HAIDHOF, GERMANY

- Active Sourcing (Fokus Full Stack und spezialisierte Developer im MS Umfeld, PM, PO) in der DACH-Region und international (unter Verwendung von LinkedIn Recruiter, XTM)
- Führen von Interviews mit Kandidaten und Aufbau eines Talentpools und Netzwerks innerhalb des Hahn Tech Stacks
- Operative und konzeptionelle HR-Projekte im Bereich Employer Branding und Talent Acquisition (z.B. Neugestaltung und Planung des Umbaus der Karriereseite)
- Auf- und Ausbau von Social Media Kanälen (LinkedIn, XING, Instagram, Facebook, YouTube)
- Konzeption und Erstellung von redaktionellen Inhalten inkl. Bildbearbeitung
- Rechercheprojekte (z.B. Erstellung von Übersichten über Jobmessen/Schulen für das Personalmarketing, Angebotsvergleich für Messeplanung und -ausstattung, Differenzierung der Social Media Kanalstrategien)

**WERKSTUDENTIN
HR & RECRUITING**
(04/2021 – 01/2022)

ATLAS TITAN SÜD GMBH – BAYREUTH, GERMANY

- Allgemeines Bewerbermanagement und Datenpflege
- Operative Durchführung von Rekrutierungsprozessen für ausgewählte Positionen (aktive Suche, Veröffentlichung von Stellenanzeigen, Erstellen von Profilen, Sichtung und Auswahl von Bewerbungen) inkl. Durchführung von Telefoninterviews
- Einhaltung der Prozesse und Dokumentation nach den Richtlinien der Arbeitnehmerüberlassung

**WERKSTUDENTIN
MARKETING**
(10/2020 – 03/2021)

ENSEDV SAAR E.K. – WALDERSHOF, GERMANY

- Betreuung und Pflege von Firmen- und Kundenhomepages über Wordpress
- Verbesserung des Suchmaschinenrankings der Unternehmenswebsite (SEO)
- Veröffentlichung von internen Stellenausschreibungen

BACHELORANDIN
(07/2020 – 09/2020)

NETZSCH HOLDING GMBH & CO. KG – SELB, GERMANY

- Bachelorarbeit: vollumfängliche Umwandlung des analogen Onboarding-Prozesses für Angestellte eines Geschäftsbereichs in einen E-Learning-Kurs mittels Articulate 360
- Bewerbermanagement, Screening von Bewerbungen und Terminvergabe
- Zeugniserstellung in Abstimmung mit den jeweiligen Business Partnern
- Einführung, Aufbau und Pflege eines Lernmanagementsystems gemeinsam mit Kollegin in Admin-Rolle und in enger Zusammenarbeit mit Provider
- Weiterentwicklung der E-Learning-Angebote der NETZSCH-Akademcy
- Diverse Projekte (z.B. Recherche und Erstellung interner Richtlinien als Überblick über den Mutterschutz; Organisation von Dienstjubiläen, Teilnahme an Karrieremessen)

PRAKTIKANTIN
(02/2020 – 06/2020)

WERKSTUDENTIN
(08/2019 – 01/2020)

SPRACHEN

DE	native
EN	C1
FRZ	B2 (2014)
ESP	A2

INTERESSEN



IT

MS Word	●●●●●	MS PPT	●●●●●	MS Excel	●●
Outlook	●●●●●	Photoshop	●	Wordpress	●●
SAP HCM	●	LinkedIn Recruiter /Xing TalentManager	●●●●●		
SF	●				
PA	●				
BI	●●				
		HRIS (Persis; L1; Personio; ADP iHCM inkl. Module Recruiting, Personnel Management, Reporting; Paisy Advanced; gfos; ATOSS)			

WEITERE KENNTNISSE

Organisation	●●●●●	Kommunikation	●●●●●
Projektmanagement	●●●●	Statistische Datenanalyse	●●